



Au sud-est de Paris, dans le Département de l'Essonne (91), son territoire privilégié est situé entre la Seine et la forêt de Sénart.

Accès RN 448 ● RER C ou D Juvisy-sur-Orge

La Ville de Draveil administre plus de 29000 habitants.

Rejoignez nos agents territoriaux au service des Draveillois.

Le CCAS Ville de Draveil recrute

UN ORTHOPHONISTE

Cadre de Santé - Médecin

Temps complet

Poste à Pourvoir dès le 1^{er} juillet 2023

MISSIONS PRINCIPALES

Conformément au décret d'actes, l'orthophonie consiste :

- À prévenir, à évaluer et à prendre en charge, aussi précocement que possible par des actes de rééducation constituant un traitement, les troubles de la voix, de l'articulation, de la parole, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression.
- À dispenser l'apprentissage d'autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions.

L'orthophoniste établit, dans le cadre de la prescription médicale, un bilan qui comprend le diagnostic orthophoniste, les objectifs et le plan de soins.

Le compte rendu de ce bilan est communiqué au médecin prescripteur accompagné de toute information en possession de l'orthophoniste et de tout avis susceptible d'être utile au médecin pour l'établissement du diagnostic médical, pour l'éclairer sur l'aspect technique de la rééducation envisagée et lui permettre l'adaptation du traitement en fonction de l'état de santé de la personne et de son évolution.

La rééducation orthophoniste est accompagnée, en tant que de besoin de conseils appropriés à l'entourage proches du patient.

L'orthophoniste peut proposer des actions de prévention, d'éducation sanitaire ou de dépistage, les organiser ou y participer.

Il peut participer à des actions concernant la formation initiale et continue des orthophonistes et éventuellement d'autres professionnels.

A partir de la prescription médicale et des décisions de synthèse en accord avec le médecin, l'orthophoniste est autonome : choix des moyens utilisés, établissement de la fréquence et de la durée des séances...

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Diagnostic : évaluation orthophonique, rédaction de CR , définition des objectifs de rééducation, élaboration d'un plan de rééducation

- Thérapeutique : participation à l'élaboration du projet thérapeutique individuel du patient, séances de rééducation orthophonique (individuelle ou de groupe)
- Réadaptation : conseils de techniques facilitatrices au personnel et à l'entourage.
- Participation à des réunions d'information et à des actions de prévention entrant dans le champ de compétences des orthophonistes
- Formation et d'enseignement : encadrement des étudiants en orthophonie en tant que maître de stage
- Recherche : temps de réflexion personnelle et collective sur les pratiques professionnelles, encadrement de mémoires d'étudiants en orthophonie, participation à des travaux de recherche.
- Organisation : prise de RV, convocation, accueil des patients, tenue des dossiers, rédaction de courriers, cotation des actes dans le cadre des actes.
- Liaison : participation aux réunions de synthèse et à la concertation avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire sur la prise en charge des patients.
- Régie de recettes : encaissement, décompte de sécurité sociale (gestion et contrôle)

ACTIVITES SECONDAIRES :

Rédaction d'un rapport annuel d'activités.

EXIGENCES DU POSTE/COMPETENCES REQUISES :

Ensemble des savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à la réalisation des activités du poste

SAVOIRS (CONNAISSANCES ASSOCIEES) :

- Orthophonie
- Communication et relation d'aide
- Psychosociologie du handicap

SAVOIR-FAIRE :

- Analyser, évaluer une situation clinique d'une personne et formaliser un diagnostic de santé de la personne
- Définir, concevoir un projet de soins
- Conduire un entretien d'aide
- Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe relatif à son domaine de compétences

- Définir et mettre en œuvre les soins et les activités thérapeutiques adaptés au patient
- Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet de soins
- Élaborer et formaliser un diagnostic de santé de la personne, relatif à son domaine de compétences
- Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle
- Travailler en équipe et en réseau
- Utiliser des matériels, des outils diagnostic, de travail et de contrôle spécifiques à son métier

MOYENS MIS A DISPOSITION

- Bureau
- Ordinateur
- Téléphone

Vacations + Prime selon situation administrative

Prise de poste : à partir du 1^{er} juillet 2023

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.

Dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation

PAR MAIL

bal-recrutement@mairiedravel.fr