



Au sud-est de Paris, dans le Département de l'Essonne (91), son territoire privilégié est situé entre la Seine et la forêt de Sénart.

Accès RN 448 ● RER C ou D Juvisy-sur-Orge

La Ville de Draveil administre plus de 29000 habitants.

Rejoignez nos agents territoriaux au service des Draveillois.

La Ville de Draveil recrute

DIRECTEUR DES SPORTS

– Cadre d'emploi **A** – Filière Administrative ou Sportive (Grade d'Attaché Territorial ou Grade de conseiller territorial des activités physiques et sportives) Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels)

Temps complet **Poste à pourvoir à compter de septembre 2024**

Sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe en Charge des Services Techniques et des Sports,

Vous avez en charge d'impulser, de piloter et d'évaluer les orientations municipales en matière de politique publique des activités physiques et sportives.

ACTIVITES METIERS :

- Aide à la définition des orientations stratégiques en matière de politique publique des activités physiques et sportives
- Organisation, mise en œuvre et évaluation de la politique publique des activités physiques et sportives
- Coordination et conduite des projets sportifs
- Programmation et gestion des équipements sportifs

MISSIONS PRINCIPALES

- Gestion des équipements sportifs
 - Planification, suivi et contrôle des travaux
 - Définition des besoins en matériel et équipements
- Gestion des ressources humaines du service des sports
 - Management des équipes de gardiens (15 agents) en charge de l'entretien et de la surveillance des sites sportifs.
 - Coordination de l'équipe d'éducateurs (3 éducateurs)
 - Pôle administratif (2 personnes)
- Collaboration et partenariat avec le tissu associatif municipal ainsi que les établissements scolaires
- Supervision de l'organisation des activités scolaires et extra-scolaires / Conception et mise en œuvre de projets de promotion de l'activité physique pour les jeunes draveillois en lien avec le service Jeunesse et le service Enfance de la Ville.
- Organisation d'événements sportifs en lien avec la direction et en coopération avec les services impliqués (Gala des sports, Forum des associations...)
- Gestion financière du service des sports
 - Établissement et suivi du budget
 - Recherche de financement

COMPETENCES :

- Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques sportives
- Principes généraux de la programmation, de la construction, de la maintenance et de la réhabilitation du bâti
- Environnement territorial
- Techniques de négociation

- Processus de décision
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Règlements des fédérations sportives
- Principes et modes d'animation du management public territorial
- Techniques de planification et de programmation
- Acteurs et dispositifs jeunesse, sports, animation, loisirs, tourisme, éducatifs et associatifs
- Processus d'attribution des subventions
- Typologie des risques liés aux équipements sportifs
- Réglementation des ERP
- Référentiels haute qualité environnementale (HQE) et bâtiments basse consommation (BBC)
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité

PROFIL REQUIS

- Management d'équipe / Connaissances des statuts en lien avec le management public
- Connaissance de l'environnement territorial
- Capacité à planifier et programmer
- Cadre Règlementaire Jeunesse et Sport
- Méthode et outils d'évaluation des politiques publiques
- Principe de fonctionnement des collectivités
- Règles budgétaires et comptable de la comptabilité publique
- Modalités d'application du code des Marchés
- Capacité d'écoute, diplomatie et esprit d'équipe
- Qualité rédactionnelle
- Rigueur, autonomie et disponibilité

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Travail en bureau. Déplacements fréquents
- Pics d'activité notamment liés à l'organisation de manifestations sportives
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Représentation lors de réunions et de manifestations

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime selon situation administrative + Action Sociale (et amicale du personnel) + restauration collective (tarif agent)

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ;

les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation

PAR MAIL

bal-recrutement@mairiedravel.fr