



Au sud-est de Paris, dans le Département de l'Essonne (91), son territoire privilégié est situé entre la Seine et la forêt de Sénart.

Accès RN 448 ● RER C ou D Juvisy-sur-Orge

La Ville de Draveil administre plus de 29000 habitants.

Rejoignez nos agents territoriaux au service des Draveillois.

La Ville de Draveil recrute

UN(E) CHARGE(E) DE COOPERATION CTG

– Cadre d'emploi A –

Poste à pourvoir au 1^{ER} septembre 2024

Sous la responsabilité de

La DGA en charge de la jeunesse, l'enfance et du social, le chargé de coopération contribue à la mise en œuvre du projet de territoire.

Elle ou Il met en œuvre les orientations stratégiques dans les champs de compétence de la Caf et selon les enjeux prioritaires définis en matière d'enfance, de petite enfance, de la jeunesse, du handicap et de l'animation de la vie sociale.

MISSIONS ET OBJECTIFS

1. Connaître le territoire et assurer une veille prospective

- Réaliser un état des lieux thématique et territorial
- Connaître les acteurs du territoire (internes et externes)

2. Impulser une dynamique et mettre en œuvre les politiques

- Assurer un conseil auprès des élus et des comités de pilotage
- Soutenir la création et le développement de projets
- Accompagner et suivre les projets du territoire : appréciation du contexte local et des besoins, réglementation, subventions
- Identifier, mobiliser et collaborer avec des partenaires
- Animer une instance de suivi (politique et technique)
- Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs

3. Participer, créer et faire vivre les réseaux

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Animer des réunions thématiques et des groupes de travail afin de développer les logiques de coopération et de mutualisation du territoire.
- Participer aux réseaux départementaux existants

4. Communiquer

- Promouvoir les actions et aider à la création d'outils

5. Assurer le suivi des dossiers administratifs

- Être l'interlocuteur/le facilitateur des institutions
- Être garant du respect des échéances

6. Organiser et animer la relation avec la population

- Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants
- Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS

-
- Titulaire de la fonction publique sur un grade d'attaché ou équivalent (à défaut contractuel)
- Formation supérieure de niveau 7 (Bac +5) dans les champs d'intervention du poste avec ou sans expérience en collectivité territoriale
- Capacité d'adaptation dans un poste exigeant de l'autonomie, de l'initiative et le respect de la confidentialité

- - Maîtrise des techniques rédactionnelles notamment pour la préparation de notes et de dossiers
- - Autonomie, dynamisme, excellent relationnel, rigueur, esprits de synthèse et d'initiative, capacité de mener à bien des projets partenariaux

PROFIL REQUIS

- Connaissance de l'environnement territorial : Analyse des besoins et caractéristiques (population, publics, acteurs, ...), des instances, des processus et des circuits de décision de la collectivité
- Méthodologie de projet
- Pilotage, organisation et gestion
- Principes et modes d'animation
- Evaluation de l'activité et valorisation des actions
- Capacité de communication, de négociation et de travail
- Coopératif
- Permis B

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime selon situation administrative

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation
PAR MAIL
bal-recrutement@mairiedraveil.fr