



Au sud-est de Paris, dans le Département de l'Essonne (91), son territoire privilégié est situé entre la Seine et la forêt de Sénart.

Accès RN 448 ● RER C ou D Juvisy-sur-Orge

La Ville de Draveil administre plus de 29000 habitants.

Rejoignez nos agents territoriaux au service des Draveillois.

La Ville de Draveil recrute

**UN(E) PSYCHOLOGUE
(Petite Enfance)**

Diplômé(e) d'Etat

– Cadre d'emploi A –

Temps complet

Poste à pourvoir immédiatement pour les Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du service Petite Enfance au sein de la Direction de l'Enfance

MISSIONS PRINCIPALES ET OBJECTIFS

Auprès des enfants :

- Observations cliniques des enfants sur leur lieu d'accueil collectif du point de vue psycho affectif, psychosocial, psycho intellectuel, psychomoteur...
- Adapter la prise en charge des enfants (les réponses des professionnelles, les verbalisations, les propositions de jeux, l'aménagement d'espace...) en fonction de l'observation des besoins constatés et connus de son âge.
- Parvenir au repérage des difficultés psychiques et des comportements inadaptés des jeunes enfants fréquentant la collectivité afin de pouvoir les orienter vers les institutions adéquates et préparer leur entrée à l'école maternelle dans les meilleures conditions. A ce titre, des entretiens familiaux sont proposés aux familles dont les enfants présentent des comportements qui interrogent voire inquiètent du point de vue de leur développement psychique normal et/ou de leur bien-être.

Auprès des familles

- Aide à la parentalité sous forme de rencontre diverses (café parents, réunions parents, conférence à thème, entretien individualisé...).
- Accompagnement à la parentalité par le biais d'outils pédagogiques : création de documents (affiches, flyers...).
- A la demande des parents, des entretiens individualisés peuvent également être organisés pour des problèmes relatifs à la prise en charge de l'enfant à la maison.

Auprès des équipes :

L'objectif auprès des équipes est d'offrir une réflexion continue des pratiques professionnelles auprès du jeune enfant et sa famille afin qu'elles soient adaptées, cohérentes entre les membres des équipes et régulières.

- Travail d'accompagnement et de **formation continue** des professionnelles de la petite enfance sous plusieurs formes : réunions d'équipe pédagogique pour le suivi des enfants, réunions d'équipe à thème, participation à la préparation et à l'animation des journées pédagogiques, propositions aux professionnels de rencontres individualisées ou de groupe de parole, proposition de piste de travail auprès des enfants en difficultés.
- Travail de **professionnalisation des assistantes maternelles** de la crèche familiale (groupe de parole, formation à thème, accompagnement individualisé...).

- Réponse aux besoins des équipes en difficulté dans l'accueil d'enfants en situation de handicap, d'enfants avec des comportements agressifs, d'enfants en danger...
- Accompagnement et soutien des équipes de direction : aide à l'accompagnement des agents et assistantes maternelles de la crèche familiale et des relais, aide à la réflexion et mise en place des projets pédagogiques, aide au bon fonctionnement relationnel entre les membres des équipes sur le terrain, participation à la mise en place des contrats d'accompagnement pour les agents en difficultés...

Généralités et travail personnel :

- Veiller au bien être psychologique et à la prise en charge bienveillante et bien-traitante des enfants fréquentant les structures d'accueil collectives.
- Veiller à la cohérence des pratiques et projets pédagogiques en lien avec le bon développement psychologique du jeune.
- Veiller à la bientraitance des enfants dans leur environnement familiale et informer les institutions concernées en cas de danger avéré ou potentiel.
- Veiller à la mise en place et au maintien des partenariats avec les divers acteurs de la ville et de la région (CMPP, PMI, MDPH, MDS, SAEMF, services hospitaliers, écoles maternelles...) pour les enfants en difficulté nécessitant l'intervention ou la mise en relation avec d'autres professionnels.
- Travail personnel d'élaboration et préparation des réunions d'équipes, journées pédagogiques, formations, rencontres... ; et travail de rédaction des comptes rendu de réunion, notes d'observation, courriers, emails... ou encore informations préoccupantes lorsque nécessaire.
- Formation personnelle des sujets les plus rencontrés (lectures, stages, formations CNFP, ...)
- Investissement et contribution aux projets du service petite enfance afin de maintenir la cohésion d'équipe, le partage et la mutualisation des pratiques professionnelles des différentes structures d'accueil collectives
- Travail en partenariat avec la RSAI du service Petite Enfance et la référente Handicap / Inclusion de la Direction de l'Enfance sur le travail en réseau.

Profil :

- Posséder les connaissances théoriques adaptées au secteur petite enfance.
- Capacité d'observation, d'écoute et d'analyse auprès des jeunes enfants et adultes qui les entourent.
- Être en mesure d'assurer les entretiens cliniques avec les familles.
- Savoir rédiger des documents adaptés à l'aide à la parentalité (parents, partenaire de la ville, professionnelles de la petite enfance...).
- Connaître les tenants et aboutissants du secret professionnel et du secret partagé.
- Être en capacité de proposer aux agents et aux familles des pistes d'actions à mener auprès des enfants ayant besoin d'une attention ou d'une prise en charge particulière.
- Être en capacité d'animer des réunions d'équipe et rencontres professionnelles afin de donner la possibilité à chacun de s'exprimer dans un temps et un lieu adapté et de réfléchir ensemble au perfectionnement des pratiques auprès des jeunes enfants.
- Être en capacité d'assurer la formation continue des professionnels de toutes les structures petite enfance toutes qualifications confondues (assistantes maternelles, cap petite enfance, auxiliaires puéricultrices, éducatrices de jeunes enfants, équipe d'encadrement,...).
- Être force de proposition en ce qui concerne les outils pédagogiques à proposer aux agents dans le cadre de la formation continue.
- Être force de proposition en ce qui concerne les outils pédagogiques à proposer aux parents dans le cadre des missions d'accompagnement à la parentalité.
- Être force de proposition pour la mise en place de projets nouveaux au sein du secteur petite enfance.

PROFIL REQUIS

- Connaissances - Développement psychologique, affectif et social du jeune enfant
- Psychopathologie de l'enfant et de la famille
- Cadre réglementaire de la petite enfance
- Fonctionnement des collectivités territoriales (souhaité)
- Observer, analyser et évaluer le développement des enfants
- Conduire des entretiens avec les familles
- Accompagner les équipes dans leurs pratiques professionnelles
- Rédiger des notes et bilans cliniques
- Travailler en transversalité avec les partenaires internes et externes
- Sens de l'écoute et de l'analyse
- Posture bienveillante, neutre et respectueuse
- Discrétion professionnelle et respect du secret partagé
- Esprit d'équipe et aptitude à la médiation
- Capacité à instaurer une relation de confiance avec les enfants, familles, et professionnelle

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime selon situation administrative

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation

PAR MAIL

bal-recrutement@mairiedraveil.fr