



Au sud-est de Paris, dans le Département de l'Essonne (91), son territoire privilégié est situé entre la Seine et la forêt de Sénart.

Accès RN 448 ● RER C ou D Juvisy-sur-Orge

La Ville de Draveil administre plus de 29000 habitants.

*Rejoignez nos agents territoriaux au service des Draveillois.*

---

## La Ville de Draveil recrute

### **UN INFIRMIER (E) Référént Santé Inclusif (RSAI) Diplômé(e) d'Etat**

– Cadre d'emploi A –

Temps complet

### **Poste à pourvoir pour les Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants**

---

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du service Petite Enfance au sein de la Direction de l'Enfance

#### **MISSIONS PRINCIPALES**

L'agent assure les fonctions de référent " santé et accueil inclusif " (RSAI) dans 2 crèches collectives, 1 crèche familiale, 2 multi accueil, 1 halte garderie conformément au cadre règlementaire.

#### **Au niveau médical**

- Collaborer au suivi médical des enfants avec l'équipe de direction
- Accompagner les modalités d'organisation d'administration de soins ou de médicaments : expliquer l'enjeu de la traçabilité (registre dédié)
- procéder avec l'accord des titulaires de l'autorité parentale ou, à un examen de l'enfant afin d'envisager si nécessaire une orientation médicale
- Veiller à la mise en place de toutes les mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière
- Pour un enfant dont l'état de santé le nécessite, aider et accompagner l'équipe dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé
- contribuer avec la direction de l'établissement au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et à l'information de la direction et des professionnelles sur les conduites à tenir dans ces situations
- S'assurer de la mise en œuvre des préconisations et protocoles définis en matière d'hygiène, sécurité et médical
- organiser la délégation au niveau médical, de l'hygiène et de la sécurité.

#### **Au niveau du personnel**

- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès du personnel et veiller à ce que les parents puissent être associés à ces actions
- Contribuer, en concertation avec la direction, à l'établissement ou à la mise à jour des protocoles et veiller à leur bonne compréhension auprès de l'équipe
- Informé et accompagner la pratique des premiers secours auprès de l'équipe en complémentarité des formations obligatoires
- Participer à la réalisation du Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS) et du Plan Particulier de Mise en Sécurité (PPMS) et s'assurer de l'organisation des exercices d'évacuation et de confinement
- Organiser des exercices d'évacuation avec la direction 1fois par an

#### **Au niveau des familles et des enfants**

- Apporter son concours pour la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins
- Accompagner les parents dans un but de soutien à la parentalité
- Collaborer et échanger régulièrement avec son supérieur hiérarchique, lui rendre compte du fonctionnement et des

problématiques rencontrées

- Participer et collaborer aux différentes réunions organisées selon les thèmes

## PROFIL REQUIS

- Avoir les capacités d'analyses, d'initiative, d'observation, d'écoute et de dialogue
- Aptitudes à travailler en équipe
- Savoir s'organiser et planifier le travail avec un esprit méthodique en gérant les priorités
- Appliquer les règles du secret professionnel, du devoir de réserve
- Etablir une relation de qualité et de confiance en gardant la juste distance
- Se maîtriser dans une situation d'urgence et être réactive
- Savoir se remettre en question et s'adapter au fonctionnement de l'institution dans un souci de service public
- 3 ans d'expérience au sein des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants

**Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime selon situation administrative**

**Prise de poste : à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024**

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

### CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation

**PAR MAIL**

**[bal-recrutement@mairiedraveil.fr](mailto:bal-recrutement@mairiedraveil.fr)**